

Gedragsgcode

BESTUURDERS

Gedragscode voor leden van de Raad van Bestuur Dendermondse BC vzw

Deze gedragscode geldt voor alle leden van het bestuur van Dendermondse BC vzw.

In de gevallen waarin de gedragscode een situatie niet voorziet, of waarbij toepassing niet eenduidig is, zal advies worden ingewonnen bij Sport Vlaanderen.

Kernwaarde van de organisatie

De bestuurders van de club zullen te allen tijde zo optreden dat de belangen van de federatie en van haar leden niet worden geschaad en zodat waarden worden gecreëerd voor alle leden en belanghebbenden van de club. Zij zullen de rechten en de waardigheid van alle betrokkenen respecteren ongeacht hun geslacht, vermogen, geografische, culturele of godsdienstige achtergrond.

De bestuurders van de club:

1. Respecteren de volgende principes van goed bestuur en passen ze toe:
 - Voorbereid naar de bestuurs- en commissievergaderingen komen.
 - Deelnemen aan het jaarlijks evaluatieproces van het bestuur en van hunzelf als individueel persoon.
 - Luisteren naar alle betrokken personen.
 - Toepassen van een duidelijke bestuursstructuur waarbij rekening wordt gehouden met het principe van scheiding der machten.
2. Verklaren zich akkoord met de gedragscode en verzekeren dat ze hun taken, rechten en verantwoordelijkheden begrijpen. Ze zijn vertrouwd met hun functie en hun rol in de federatie. Ze hebben weet van de relevante wetgeving en passen deze toe.
3. Leven de hoogste graad van onpartijdigheid, integriteit en objectiviteit ten opzichte van de sport en de federatie na.
 - Ze maken geen misbruik van informatie die ze verkrijgen voor persoonlijke of politieke doeleinden, van opportuniteiten bij het toekennen van opdrachten of door diensten te gebruiken voor persoonlijke belangen of belangen van aanverwante personen, bedrijven of organisaties.
 - Ze nemen niet deel aan stemmingen en/of discussies indien een belangenconflict het resultaat kan beïnvloeden.
 - Ze maken elk potentieel belangenconflict openbaar bij hun aanstelling als bestuurslid en voorafgaande aan elke vergadering indien er punten op de agenda staan die voor een belangenconflict kunnen zorgen
 - Ze verenigen hun functie als bestuurslid niet met eender welke functie waardoor de mogelijkheid tot belangenvermenging of een ernstig vermoeden tot belangenvermenging kan ontstaan.
 - Ze gaan met de nodige discretie om met informatie die binnen het bestuur besproken werd tegenover derden.

4. Werken samen met alle bestuursleden van de club door te ageren in het belang van de club en actief en constructief deel te nemen aan de strategiebepaling. [De gedragsregels:](#)

De bestuurders van de club

- Respecteer de gedrags- en ethische Code van Badminton Vlaanderen om de veiligheid, gezondheid en het welbevinden van alle betrokkenen te bevorderen.
- Zorg ervoor dat je club een inclusieve vereniging is, waar iedereen welkom is en zich thuis voelt, ongeacht vaardigheid, geslacht, leeftijd of handicap. Gelijke kansen voor alle jongeren zijn van groot belang.
- Wees je bewust van je voorbeeldfunctie als bestuurder en draag verantwoordelijkheid voor de goede werking van de club.
- Betrek alle leden bij het beleid van de club.
- Waardeer de inzet van alle vrijwilligers en zorg voor een positieve en ondersteunende omgeving.
- Distribueer een gedragscode binnen de club, gebaseerd op de gedragscodes opgesteld door Badminton Vlaanderen.
- Ken de richtlijnen voor gezond en ethisch sporten binnen de Badminton Liga en pas deze toe in de club.
- Zorg ervoor dat het onderwijs in de club gegeven wordt door gediplomeerde en ervaren trainers.
- Vergeet niet ook aandacht te schenken aan sporters die niet deelnemen aan competitie en bied hen een plek binnen de sportclub.
- Laat respect, sportiviteit en fair-play de kernwaarden zijn binnen de club.
- Wijs iemand binnen de club aan als aanspreekpunt voor problemen of bij het niet naleven van de gedragscode.

De bestuurders houden zich niet enkel aan de bestuur specifieke gedragsregels, maar ook aan de algemene gedragsregels voor de doelgroep: ouders, spelers, trainers en bestuur.

- Trainingen en wedstrijden worden georganiseerd op een manier die de gezondheid van de sporter beschermt en het correct ethisch handelen waarborgt, met specifieke aandacht voor gelijkwaardigheid voor iedereen.
- De sporter wordt te allen tijde beschermd tegen negatieve effecten van sport, zoals stress, prestatiedruk, blessures, gezondheidsrisico's, dopingmisbruik, intimidatie, pestgedrag, machtsmisbruik, agressie, geweld en seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- Respect voor anderen, zoals clubleden, tegenstanders, trainers, scheidsrechters en supporters, is essentieel, ongeacht geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status of handicap.
- Sportiviteit, respect en fair-play worden hoog in het vaandel gedragen en vormen de kernwaarden van de club.
- Er wordt zorg gedragen voor eigen materiaal, clubmateriaal, sportaccommodaties en kleedkamers.

- Pesten is verboden. De club zet in op het opsporen, opvolgen en verzorgen van nazorg bij pestgedrag.
- Er is een aangewezen aanspreekpersoon binnen de club die benaderd kan worden bij problemen of ongewenst gedrag.

Matchfixing

Een bestuurslid van de club mag onder geen beding, direct of indirect, inzetten, wedden of pogen in te zetten of te wedden op de uitslag en een ander aspect van een badminton evenement. Het fixen of beïnvloeden van het natuurlijk verloop, van welk onderdeel van een wedstrijd dan ook, is absoluut verboden. Indien een bestuurslid of iemand uit zijn omgeving benaderd wordt voor matchfixing, dient dit onmiddellijk gemeld te worden bij het aanspreekpunt integriteit (API).

In geen geval mag een bestuurslid acties ondernemen of steun geven aan activiteiten die in strijd zijn met de Anti-Doping reglementering.

Gebruik van (sociale) mediaplatformen

De bestuurders gedragen zich op sociale media of op elk ander mediaplatform conform de basisprincipes voorgeschreven door het intern reglement van de club.

Specifieke bepalingen omtrent seksueel grensoverschrijdend gedrag

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter die ten allen tijde dient te worden gerespecteerd.

- De bestuurder neemt **niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag**, noch zal hij/zij anderen daartoe aanmoedigen.
 - De bestuurder zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag waarvan hij/zij getuige is of waarvan hij/zij op de hoogte wordt gesteld of getuige van is onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.
 - De bestuurder zal enkel sporttechnische fysieke handelingen stellen die op dat moment geboden zijn. Lichamelijk contact zal enkel noodzakelijk en functioneel zijn voor de sportbeoefening.
 - De bestuurder zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren.
 - De bestuurder houdt rekening met wat een ander lid van de federatie als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen die persoon aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).
 - De bestuurder zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.

- De bestuurder mag niet ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarigen (< 16 jaar).
- De bestuurder zal onmiddellijk **melding maken van een incident** of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de API en het bestuur. De bestuurder mag anderen (zoals een speler, begeleider of medebestuurder) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- De bestuurder zal zich ervan onthouden anderen te behandelen op een wijze die zijn/haar **waardigheid** aantast. De bestuurder zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen **gereserveerd** en met **respect** omgaan met anderen in de ruimten waarin hij/zij zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal de bestuurder:
 - zich niet onnodig en/of zonder toestemming van andere leden van de federatie bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door anderen worden gebruikt als privé-ruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin hij/zij mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij/zij alleen en ongezien is.
 - een ander lid op geen enkele wijze systematisch isoleren en niet systematisch een één-op-één relatie realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.
- De bestuurder zal zich **onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie** tegenover andere leden. Zo zal de bestuurder:
 - geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van een ander lid, met het kennelijke oogmerk dit lid tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
 - geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.
- De bestuurder zal meewerken aan het intern / extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie, onderzoeksinstantie, VST (Vlaams Sport Tribunaal) aanhangig is. Hij / zij zal gevolg geven aan een oproeping van deze organen.